

平成27年度 第2回 主任介護支援専門員研修

「今後求められる主任介護支援専門員の役割」

報告書

日時	平成27年9月25日金曜日 午後6時45分から午後8時45分
場所	クリエイトホール 11F視聴覚室
講師	NPO法人神奈川県介護支援専門員協会 副理事長 社会福祉法人藤の会 特別養護老人ホーム藤の家 介護保険事業部長 主任介護支援専門員 松川 竜也 氏
参加者	高齢者あんしん相談センター職員 14名(10事業所) 居宅職員 49名(37事業所) 無所属 1名 合計 64名

研修会終了時 アンケート 結果

1. 研修会全体の内容はいかがでしたか。

① 満足	42 名	79.2 %
② やや満足	10 名	18.9 %
③ やや不満	1 名	1.9 %
④ 不満	0 名	0.0 %
無記載	0 名	0.0 %

2. 資料はわかりやすかったですか。

① わかりやすかった	39 名	73.6 %
② ややわかりやすかった	13 名	24.5 %
③ ややわかりにくかった	1 名	1.9 %
④ わかりにくかった	0 名	0.0 %
無記載	0 名	0.0 %

それぞれ選んだ理由を記入してください。

「① わかりやすかった」を選んだ理由

- ・ アセスメントの重要性。冷静な目。視点の違う(多職種、連携の意味)からの気づきについて。
- ・ 言っていることがわかった。
- ・ 期待されている役割が明確であった。
- ・ 具体的な事例等を問いながらわかりやすく説明して頂いたこと。
- ・ 具体的な内容で参考になった。
- ・ 講義内容が日々の業務に重なった。参考になった。
- ・ 字が大きく見やすい。統計資料についても興味深いものが多く掲載されていた。

- ・ 実際にどう動いたのかよくわかったから。
- ・ 主任CMの更新事情等詳しく記載されていて良かったです。
- ・ 主任CMの役割、求められる像がわかりやすく学ぶことが出来ました。資料は字が大きくて見やすい。
- ・ 主任CMに求められていることが具体的にわかった。人材育成、資質向上、ネットワーク作り等々。
- ・ 主任介護支援専門員の資格は取りましたが、正直その役割を果たせていないことを痛感しました。
- ・ 主マネさん達の意識付けをさせるには十分な講義だったと思います。
- ・ 資料と講師の話が連動し、これから求められる事、取り組まなければならないことが整理できた。
- ・ 内容がわかりやすく、講師の伝えたい意欲が伝わりました。モチベーションが上がりました。
- ・ 本来の意味での主任ケアマネの役割を知ることが出来た。
- ・ もう一度読み直します！
- ・ 盛りだくさんでいろんなことがわかった。文字が大きくて見やすかった。
- ・ 例が良かった。

「② ややわかりやすかった」を選んだ理由

- ・ 講師の体験や具体的な事例も聞くことが出来、大変参考になった。
- ・ 字の大きさ、挿し絵、グラフなどあり、見やすく、興味を持てる。
- ・ 資料の内容が多すぎ。時間も説明も足りないです。
- ・ 所々、改行が不自然なところがありました。
- ・ 内容は良かったが、量に対する時間が短いと感じたため、もう少しじっくり話を聞きたかった。
- ・ まとめられていて理解しやすかった。

「③ ややわかりにくかった」を選んだ理由

- ・ 今後主任介護支援専門員の役割が多岐に渡りますます重要になっていくことを学んだ。

3. 講義内容について理解できましたか。

① できた	24	名	45.3 %
② だいたいできた	26	名	49.1 %
③ あまりできなかった	1	名	1.9 %
④ できなかった	0	名	0.0 %
無記載	2	名	3.8 %

それぞれ選んだ理由を記入してください。

「① わかりやすかった」を選んだ理由

- ・ お話の中にも主任CMの業務等が描かれていましたが、改めて事業が大切だと感じました。
- ・ これからの主任ケアマネの役割についても把握することが出来た。
- ・ 主任CMの責任の重さ…
- ・ 主任ケアマネの役割を認識できた。
- ・ 主マネの役割について国が何を求めているのか理解できた。かなりハードルの高い内容で身が引き締まる

思いだった。

- 地域の主マネ間のネットワーク構築を推進していきたいと思います。
- 話の流れが繋がっていて、わかりやすかった。
- 包括の主任と居宅の主任が協力すること。連絡会がその役割を果たすことが理解できました。
- 理解はできますが、役割が抽象的だし求めすぎの感が否めない。
- わかりやすい話し方でよかった。

「② ややわかりやすかった」を選んだ理由

- 内容に興味がある。聞き取りやすい。時間が少ない。
- 具体的な取り組みを学ぶことが出来ました。
- 今後の主任介護支援専門員の役割→期待されることの詳細、更新研修、必要性を聞いて十分に考えないとならないと感じた。
- こんなにたくさんの役割を求められている事に正直びっくりです。通常業務に加えての負担が大きすぎるように思う。
- 時間が内容、ボリュームに比べ短かった為、質問が沢山あったが消化できなかった。
- 説明が早口だったので、少し聞き取りにくいところがあった。
- 説明や資料がわかりやすかった。
- 話し方がわかりやすい
- 早口の説明についていけなかった。自分の年を感じましたね～。もう一度見直すことで少しは理解が深まるのかなという感じです。

「③ ややわかりにくかった」を選んだ理由

- 主任CMの業務の重さ(多さ)に荷が重いと感じました。事業者から言われたからと安易にできる業務ではないと考えました。

4. 今後どんな研修を希望しますか

- 新しいものではなくても、これまでのテーマでよかった。リバイバルでも良いのでは？
- 医療に関する研修
- 具体的にどう動いたか、また先生の話を知りたい。
- 自分の職場でおかれている立場は「主任ケアマネ」ではなく一ケアマネであるため、指導するチャンスなど求められない。このような「主任ケアマネ」もいるという実態の理解と、指導事例が出せない主任ケアマネはどうしたらいいのか。
- 主任ケアマネの組織化を具体化する研修
- 総合支援事業について
- 地域ケア会議でのもう少し具体的な内容など
- 地域包括ケアシステムについての研修

5. その他ご自由にお書きください

- 各あんしん相談センター、八王子市、各主マネが同等に理解して進めないと、地域包括ケアは前進しない

と思います。

- 現実と理想。空論にならないといいですね。
- 資格返上も考えた講義内容でした。重い責務です。通常業務をしながら地域課題解決が出来るでしょうか？
- 主任ケアマネであっても職場の状況によって「人材育成」のチャンスがない。
- よくあることですが、5分遅らせる。やめてほしい。事前に時間は決められています。守ってほしい。

