

平成30年度

主任介護支援専門員資格の
取得、更新に関するアンケート
集計結果 報告

平成30年9月12日(水)

発表者: 八王子主任介護支援専門員連絡会 協力員 千明浩彦

①アンケート調査の主な目的

- ▶ 主任介護支援専門員の資格取得について、居宅介護支援事業所に所属する介護支援専門員の意向や課題等を把握する。

①アンケート調査の主な目的

- ▶そして、主任介護支援専門員の資格取得を目指す介護支援専門員、および更新を検討している主任介護支援専門員に対して、どのような支援が出来るかを検討し、実践する。

②アンケート調査の方法

- ▶平成30年8月実施。
- ▶八王子市内の全ての居宅介護支援事業所に所属する介護支援専門員を対象に実施。

③アンケート回答者

- ▶214名

④アンケート集計結果

質問1～4（介護支援専門員が対象）および
質問6～9（主任介護支援専門員が対象）について、
特徴的なポイントのみを抜粋して報告します。

④アンケート集計結果(抜粋)

質問1 主任介護支援専門員の取得を検討されていますか？

- ▶ (A) 3年以内に取得を考えている **16%**
- ▶ (B) 必須要件・推奨要件がクリアできれば取得したい **30%**
- ▶ (C) 現時点で取得するつもりはない **44%**
- ▶ (D) その他・未選択 **9%**

(A+B)
46%
ほぼ
同数

④アンケート集計結果(抜粋)

質問2 市の必須要件のうち、要件を満たすことが困難と感じるものはありますか？

- ▶ (A) 都の定める受講要件を満たす(常勤専従5年以上、認定ケアマネ等) **21%**
- ▶ (B) 包括と連携し、過去1年間において支援困難ケースを担当したことがある **42%** 第1位
- ▶ (C) 毎年、ケアマネジメント業務に関連する研修を受講している **17%**
- ▶ (D) 未選択 **20%**

④アンケート集計結果(抜粋)

質問2 市の必須要件のうち、要件を満たすことが困難と感じるものはありますか？

(B)「包括と連携し困難ケースを担当…」(42%)を選んだ主な理由

▶ 「何を困難とするか、判断に悩む…」

困難ケースと判断することについて

頻度の少なさ

▶ 「数年前にはあったけど、ここ1年間はない。」

④アンケート集計結果(抜粋)

質問3 市の推奨要件のうち、要件を満たすことが困難と感じるものは何ですか？

- ▶ (A) 地域の介護支援専門員を対象とした勉強会等の企画・運営に携わった経験がある。 **40%** 第1位
- ▶ (B) ケアマネジメントの実施に当たり、医師・看護師等、様々な職種と連携し検討する。 **8%**
- ▶ (C) インフォーマルサポートの位置づけ。 **8%**
- ▶ (D) 地域ケア会議に参加 **26%** 第2位
- ▶ 未選択 **18%**

④アンケート集計結果(抜粋)

質問3 市の推奨要件のうち、要件を満たすことが困難と感じるものは何ですか？

(A)「勉強会の企画・運営」(40%)を選んだ主な理由

- ▶ 「機会がない。」 「やり方がわからない。」
- ▶ 「通常業務で手一杯…。」

④アンケート集計結果(抜粋)

質問3 市の推奨要件のうち、要件を満たすことが困難と感じるものは何ですか？

(D)「地域ケア会議への参加」(26%)を選んだ主な理由

- ▶ 「地域ケア会議がない。」
- ▶ 「参加するにはどうしたらいいのかわからない。」

地域ケア会議についての情報不足

④アンケート集計結果(抜粋)

質問4 要件以外で取得を検討するにあたり、ハードルとなるものはありますか？

- ▶ (A) 受講費用が高い **23%**
- ▶ (B) 受講期間が長い **31%**
- ▶ (C) 受講期間が勤務扱いにならない **11%**
- ▶ (D) 主任介護支援専門員を取得したとしても魅力を感じない **16%**
- ▶ (E) 特になし + (F) その他 + 未選択 **18%**

事業所によって
方針が異なる現状

④アンケート集計結果(抜粋)

質問4 要件以外で取得を検討するにあたり、ハードルとなるものはありますか？

(D)「主任ケアマネ取得に魅力を感じない…」(16%)

- ▶ 「役割や責任が増えてしまう…」
- ▶ 「現業務に支障をきたす…」

主マネは大変だ！
というイメージ

④アンケート集計結果（抜粋） ※ここから主任ケアマネ対象

質問6 市の推奨要件で満たすことが困難と思われるものは？

- ▶ (A) 介護支援専門員に指導 **10%**
- ▶ (B) 地域の介護支援専門員の支援 **31%**
- ▶ (C) 勉強会等の企画または運営 **14%**
- ▶ (D) 地域の介護支援専門員の連携構築 **8%**
- ▶ (E) 更新しない **14%**
- ▶ (F) 困難と思われる要件はない **17%**

第1位

④アンケート集計結果(抜粋)

※主任ケアマネ対象

質問6 市の推奨要件で満たすことが困難と思われるものは？
**(B)「地域の介護支援専門員の支援」(31%)を
選んだ主な理由**

- ▶ 「地域のケアマネが何を支援してほしいかわからない。」
- ▶ 「地域のケアマネは各居宅に属しているので
支援は難しい。」

居宅介護支援事業所間の
連携のしづらさ

④アンケート集計結果(抜粋)

※主任ケアマネ対象

質問6 市の推奨要件で満たすことが困難と思われるものは？
(F)「困難と思われる要件はない」(17%)を
選んだ主な理由

- ▶ 「現在、地域の介護支援専門員を対象とした研修会の運営を行っており、新任介護支援専門員との定期的勉強会で連携体制を構築している所である。」
- ▶ 「主マネ連絡会で活動中。」

多くの方が、地域での活動を始めています！

④アンケート集計結果(抜粋)

※主任ケアマネ対象

質問7 主任介護支援専門員としての実践要件の中で満たしている要件、または満たす予定の要件は何ですか？

- ▶ (A) 東京都介護支援専門員研修の講師等 **13%**
- ▶ (B) 実習指導者として指導 **21%**
- ▶ (C) 地域包括支援センターで従事 **2%**
- ▶ (D) 管理者として従事 **20%**
- ▶ (E) 地域ケア会議に参画 **18%**
- ▶ (F) ケアプラン点検の協力者 **4%**
- ▶ (G) 市や包括等主催の研修での講師等 **17%**
- ▶ (H) 現時点で当てはまらない **3%**

④アンケート集計結果(抜粋)

※主任ケアマネ対象

質問8 主任介護支援専門員としての資質向上要件の中で満たしている、または満たす予定の要件は何ですか？

- ▶ (A) 介護支援専門員の業務に関連のある研修等に
年平均4回以上参加 **69%** **第1位**
- ▶ (B) 研究大会等において、ケアマネジメントに関する
研究の演習発表等の経験 **5%**
- ▶ (C) 認定ケアマネジャー **7%**
- ▶ (D) いずれの要件にも現時点で当てはまらない **13%**
- ▶ (E) 未選択 **5%**

④アンケート集計結果(抜粋)

※主任ケアマネ対象

質問9 要件以外で更新を検討するにあたり、ハードルとなるものはありますか？

- ▶ (A) 受講費用が高い **13%**
- ▶ (B) 受講期間が長い **26%**
- ▶ (C) 受講期間が勤務扱いにならない **7%**
- ▶ (D) 主任介護支援専門員を更新することに魅力を感じない **16%**
- ▶ (E) 特になし + 未選択 **35%**
- ▶ (F) その他 **3%**

事業所によって
方針が異なる現状

一般ケアマネへの
質問と同じ割合

④アンケート集計結果(抜粋)

※主任ケアマネ対象

質問9 要件以外で更新を検討するにあたり、ハードルとなるものはありますか？

(D)「主任ケアマネ更新に魅力を感じない…」(16%)

- ▶ 「普段のケアマネ業務で手一杯。」 業務負担
- ▶ 「日々担当する利用者の支援について深めたい。」
- ▶ 「更新要件のハードルが高い…」

①アンケート調査の主な目的

- ▶そして、主任介護支援専門員の資格取得を目指す介護支援専門員、および更新を検討している主任介護支援専門員に対して、どのような支援が出来るかを検討し、実践する。

ご清聴ありがとうございました。