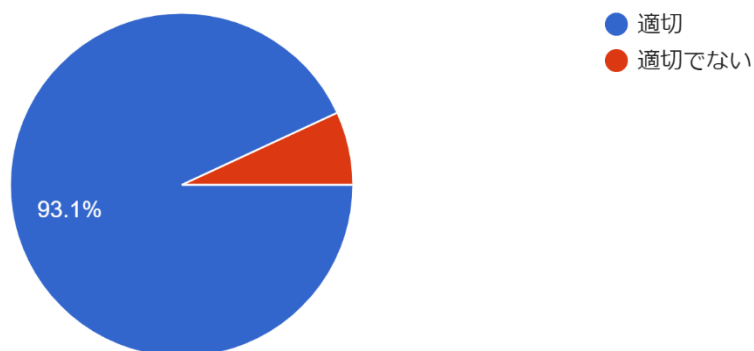


# 令和4年度 八王子主任介護支援専門員連絡会 全体会 アンケート集計結果

開催日時：令和5年3月23日（木）（Zoom ミーティングでのライブ研修）

開催時期（3月23日）はいかがでしたか？

58件の回答



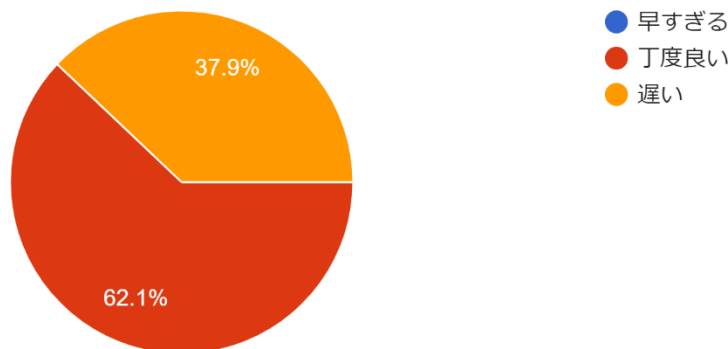
1 2月に主任ケアマネの研修が終了し出席する事が出来たから。
1年の締めくくりとしてよい時期だと思うから。
2度にわたりグループミーティングができたこと
3月最終週は何かと予定が入るので
これ以上遅い日にちですと、業務がより多忙になってしまうため。
ひと月の業務を見たときに、多少余裕がある時期にあたるので
やはりこの時期に集中してしまうと思う。
皆で意見交換ができる場がある事はありがたいです。
各主マネエリア会の最終報告の準備などがある為、この時期になると思いました。
業務に支障のない時期で参加しやすかった
偶然にも主任ケアマネ更新研修同一日で長い1日にはなりましたが、時間は重なっていませんでしたので問題ないと思われれます。
月の中旬位で良かったです
月を通して1番研修などに参加しやすい時期だと思います
月中で業務がそんなに忙しくなった。
月末だと忙しいので
月末で多忙ではありましたが、プライベート的には子供が終了式を迎えたため（翌日、学校があると夜の出席は大変です）

月末に近い方が訪問業務が片付いているから。
月末月初ではなかったため参加しやすかった
今月は日数が多く、週初めでも終わりでもないため
参加メンバーの率直な意見が聞けて良かったです。
参加者も多く グループの話し合いも時間があり参加してよかったです。
仕事もある程度終了しこの時間は助かります
仕事終わりで参加しやすかった
時間的にも適切だったと思います。
時期的に良かったと思います
自分の業務スケジュールとしては、繁忙期の為。
実績や月末の多忙な時期に配慮し、また、年度末であるため、年間の活動報告が行えたため。
主マネの更新研修があったので、忙しかったから。
請求後及び最終週前で比較的忙しくない時期だから
全体を締め括る時期として適切
早めに開催日が決まっていたので予定を調整しやすかった
他の適切な時期がない。
他事業所のお話が聞けて良かった。同じ悩みを持っているケアマネさんがいることにも共感が持てた。
多忙の中の開催適正と考えます
妥当かと思います
丁度よく集中できました。
適切でない日ではなかったのです。
適切でも適切でもない、と言うのが正直なところです。年度末で他の業務もありちょっと大変でした。
特に困りませんでした
特に問題ないと思います。
年度ごとの活動報告会も兼ねる為、年度末の開催は妥当だと思います。
年度でよいかと
年度の切り替わりであり新たに事業所として進めて行く時期でもあり色々な意見も聞けて良かったです
年度の締めで、今年1年を振り返る事が出来ました。
年度末で1年の締めくくりとして良いと思う。
年度末でわかりやすかった

年度末で各圏域の活動が終了している時期なので
年度末で区切りがいいので。
年度末で次年度を見据えた動きを知ることができたため。
年度末で忙しい時期であったが、総会なので仕方ないと思います。
年度末なのでイベントの締めとして適切だと思います
年度末は色々と忙しい
年度末は多忙です。出来れば3月上旬位までに、本年度の研修が終了するとありがたいです。
年度末月末は多忙なため
木曜日の開催は適切と思います。
利用者訪問もほとんど済ますことができているから
良いと思いました。

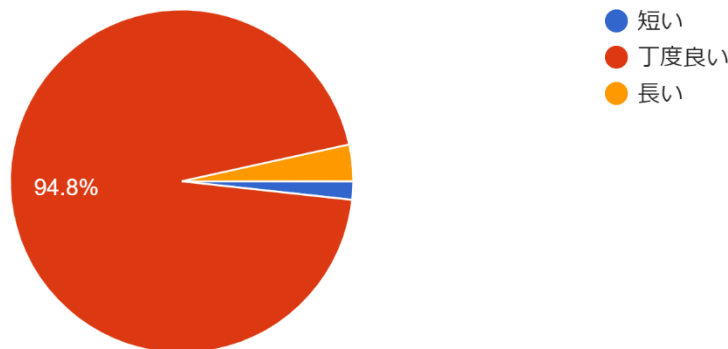
開始時間（19：00～）はいかがでしたか？

58件の回答



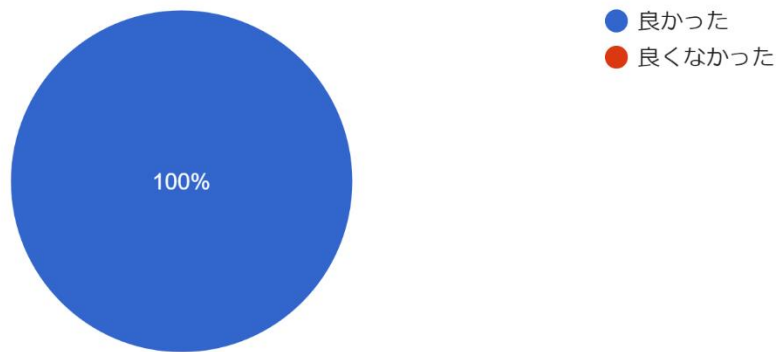
全体会の開催時間（約90分）はいかがでしたか？

58件の回答



# 連絡会、エリアごとの活動報告はいかがでしたか？

58件の回答



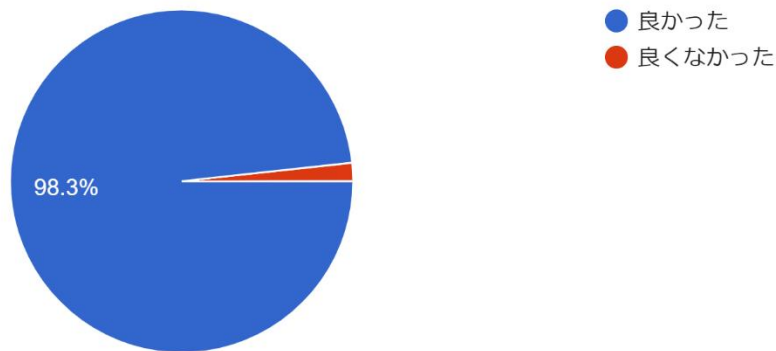
いつもパワーポイントで作成され、ご苦労様です。
エリアごとに良い内容に研修をされているのが分かりました。
コンパクトでよい
しっかりと対応してよかったと思う。
それぞれのエリアでの活動がよくわかりました。
それぞれのエリアでの取り組みがわかり参考になった。
それぞれのエリアの特徴がわかり、とてもわかりやすかったです。
それぞれの活動内容がわかって良かったです。
それぞれの活動内容も特色があり良かったと思う
それぞれの地域での活動がよく分かった為。
それぞれの地区での活動がわかったから
それぞれまとめられていた
どのような勉強会をしているのかがよくわかった。
パワーポイントを用いて年間計画や実施報告を分かりやすく説明していた
もう少し時間をとって良かったかも。
わかりやすくまとまっていて理解できました
各エリア、主マネが中心になり、包括も居宅も協力しながら活動できている。
各エリアがどのような活動をしているかわかった。
各エリアごとにそれぞれが活動している内容や地域性がよく分かりました。
各エリアで、様々な検討が行われていると参考になりました。
各エリアでの活発な活動がされていることを知れて良かった。

各エリアで会議開催スパンや力を入れて取り組んでいる内容がわかり非常に今後の参考になった
各エリアのチームの活動が知れてよかった
各エリアの活動がどのように行われているか参加になりました。
各エリアの活動がわかりました
各エリアの活動が知れてよかった
各エリアの活動内容が簡潔にまとめられていたため
各エリアの活動内容が分かって良かった。
各エリアの主マネがどのように活動していたかがわかるから
各エリアの活動内容、分かりやすかった
各地域で特色があり、次年度の研修企画の参考になった
各発表者が共有画面の使い方を理解していた方がもっと良い会になったと思います。
簡潔だが理解できたため
参加して無いエリアの話聞く機会なので
市内のそれぞれの活動状況を知ることができたため。
自分が参加していないエリア会の活動を知ることができて、今後、自分たちのエリアでも取り入れたい（もしくは、参加してみたい研修がある）事がわかりました。
自分のエリアでも行ってもらえれば良いなと思うテーマがありました
自分のエリア以外の活動を知ることができたため
自分のエリア以外の活発な活動内容がわかり感心した。
書く地域において、どのような活動をしていたのかがよく分かった。
障害者施策との関わりを強めて活動しているところがあったり、他のエリアの状況を知ることができたので
他のエリアがどんな活動をしているか知ることができたため。
他のエリアがやってあることがわかったから
他のエリアの活動がわかりよかった。
他のエリアの活動が知れたから。
他のエリアの活動が知れて刺激になる
他のエリアの活動が把握できて良かった。
他のエリアの活動をきけたので参考になった。
他のエリアの活動内容や、どのような活動をしているかが分かる為。
短くてわかりやすかった。

短くまとめられており、それぞれの特色がわかりました。
地域によってさまざまな課題をし得ました
途中参加のため、判断しにくかった。
熱心に活発にまた連携を深めながら活動されている内容に参考になりました。
普段は分からない各エリアの活動内容や取り組みが参考になる。
分かりやすかった
別のエリアの活動状況が理解できた。
要点が良く分かりました

### ワールドカフェ形式の意見交換について

58件の回答



1人1人が自分の考えをもっておられて大変勉強になりました。
2回に分けて時間もゆったりしていたので皆さんの意見が聞けました
2議題にして検討時間が長くなったので未消化感がなくて良かった
30分でゆっくり話し合いができた
いろいろな意見を聞くことができ参考になったため
いろいろな意見交換ができました
いろいろな方の話や悩みどころを聞いて良かったです。
エリア以外の様々なケアマネと交流が出来たて、様々な意見は参考になりました。
エリア外で、普段お目にかからない方とも会話が出来たため
お会いしたことのない主マネさんとたくさん話が出来て参考になった
ざっくばらんに色んな意見交換ができたこと
とても参考になりました
なんとなくまとまりがなかったような気がしたので

ひとつのテーマについて意見交換でき、大変なのは自分1人だけではないと感じられる。
やっぱり皆さん同じ思いなんだなぁと安心できました
リラックスした気持ちで参加できよかった。
意見を言いやすい雰囲気だった。他事業所や他ケアマネの意見が聞けたとても参考になった。
皆さんが、同じように考え、苦労されているのが分かりほっとします。
各事業所の方と意見交換ができてよかった。
活発な発言を受け全体像を把握することができた。
興味あるものに参加できるのは良いと思いました。
形式的にならず、普段の思ってる事や感じてる事等、自由に話せる為。
事業所の枠を超えて愚痴れる
時間の長さはちょうどよかった
時間も30分あってゆっくり話げできた。
時間をかけていろいろな方々の意見が聞けた。
時間配分もよかったと思う。短すぎず 長すぎず…
自ら動くのは仕方無いと思いますが、一旦戻らなくても良い方法があると思います。
自分の興味がある事や知りたい事等意見交換ができる事は良いと思う。
自分の興味のあるテーマを選ぶことができ、少人数で発言しやすかった。
自由に発言ができてよかった。 大きく議題が決まっていたのは選びやすかったが、内容についてもう少し細かい点でこういう内容で話をしていく というような副題があるともっと選びやすく話しやすかったと思いました。（聞きたかった事知りたかったことが 微妙に違っていた）
初めてお会いする方もいたので楽しかった
初めての方々との意見交換は新鮮で楽しかったです
少人数、短めの時間設定がちょうどよかった。
色々な方の意見を聞くことが出来、皆がどのようなことに疑問を感じているのかがよく分かった。特定の方が意見を述べられており、内容的にはよかったが、検討内容から少しそれてしまった。
色々な方の意見を聞くことが出来ました
色々な話しが聞けたので。 それぞれ、視点があるので自分では気づかない事に気づかされたりする。同じ思いを持っている事が知れた。
進行も慣れていっしょに気張らずに参加でき参考になりました。
他のエリアの主マネと意見交換できたから。
他のエリアの方の意見が聞けてよかった。

他の事業所のことがよく分かり参考となったため
他の事業所の状況や、ケアマネさんの考えがわかりました。
他事業所や包括の方のいろいろな意見を聞くことができ 参考になった。
他者との関わりが密なものになれたから
多種類の話題について話せるから。
知らない CM さんとお話しすることができた。
同じような悩みを抱えていることが理解できた。
日ごろの悩んでいることを話せ、皆さんからいろいろお話が聞けたので、とても良かったです。
悩みや疑問点が一緒なので共感できた。
発言するのは得意ではありませんが、少人数なので幾分参加しやすかったことと、メンバーシャッフルで、ファシリのもと前回話した事プラスで話すことができるというのはとても画期的だと思います
普段、お会いできないエリアの主マネの話が聞けて良かったです。
普段、交流しない地域のケアマネと話せること
普段あまり交流のない他のエリアの主マネと意見交換できるから
普段お会いする機会の少ない主CMさんとも交流することができ、いろいろな意見がでた。
普段は、関わりが少ないケアマネジャーを知る機会になったので
様々な意見をきけた。テーマ5では「包括に相談して見ては？」と提案したところ、「包括は忙しくてケアマネの話しをゆっくり聞いてくれない。」「〇〇さんなら出来るでしょ」と言われあてにならない、との意見があった。包括にもよるかもしれないけれど、ケアマネと協働できるような包括でありたいと、改めて考えました。また、そのような耳の痛いお話しをきけて良かったです。改善策を考えていきたいです。
様々な思いを共有できてよかった。
話したい項目に参加できることがよかった。

全体会で取り上げてもらいたいテーマはありますか？

BCP
BCP
BCP ハラスメント 虐待防止委員会
BCP について
BCP について
BCP について。
BCP をはじめとする策定しなくてはならない事をお願いしたい。



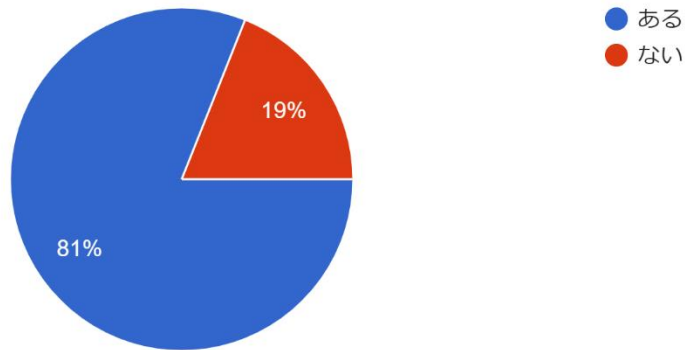
ICT を活用した医療連携について
ICT を業務にどのように取り入れているか。ケアプランデータ連携についてどのように進めていけば良いか。など知りたいです。
カスタマーハラスメントの対応について
ケアプランデータ連携システムについて実際に各事業所で導入できる様、具体的に指導してもらいたい。
ケアプラン連携システムについて
ケアマネさんの困りごとを聞くことができたことがとてもよかったです。
ケアマネソフトの比較（各会社からのプレゼン）
ケアマネとしての役割
ケアマネの働き方について
ケアマネ業務で皆さんが悩んでいることを中心に意見交換や研修ができるとよいかと思う。
データ連携システムと居宅における life 導入などについて
データ連携システムについて
どこまでやるのケアマネジャー
ペーパーレスに対しての事業所の対策
みなさんの仕事のタイムマネジメント
モラハラなどが浮かびます。
ワールドカフェではない他の研修が良い。具体的には考えられない。
引き続き改正等についてはしっかり確認していきたい
介護保険サービスと障害福祉サービスの共存 特にみなしの方
介護保険改定について
強盗が多いので、その対策について。
研修会や勉強会のテーマなど
今は浮かびません
今回と同じく管理者としての取り組み方について
今回のワールドカフェでのテーマについて等今後深めていき具体的なものにしていく必要があると思います。途中経過過程での確認等があるとよいかなと思いました。
今回初めての参加だったので、今までどのような会があったのかわからない。ので、特にはないです。
困難事例解決の事例をお聞きしたい。
在宅勤務について

施設入所の選択について、特にサ高住の情報が詳しくあると良いと思われる。 地域ごと、値段、特色、空き情報、等
事例検討・制度改革への対応。
時期改正について更に知りたい
時期制度改革について。データ連携システムについて。
次回の法改正について。
次期制度改革について
主マネとは？
主マネの活動 皆で薄く広くするには皆で我がこととして考える機会
世間一般に「ケアマネ」を知ってもらう方法について真剣に考えたい。 ケアマネ自身の高齢化、ケアマネ不足が深刻化している。 若い世代に「ケアマネ」という業種、社会的役割をどうしたら知ってもらえるのか？ 医者・看護師・介護士（ヘルパー）等は、世代問わず誰でも何をしてくれる人かある程度は分かると思われるが、「ケアマネは何をする人」と聞かれて分かる人が世間にどれくらいいるだろうか？ 私自身、子育て真っ最中の親だが、仮に子供同士の会話で「お前のお父さん、お母さん何の仕事しているの？」と聞かれて「ケアマネ」と答えても聞いた友達はピンとこないだろうと想像がつく。もちろん自分の子供も良く分かっていない。 子供に限らず、私の同世代の仲間でも良く分かっていないのが大半だろうと思う。 自分の親が介護が必要になったなど「我が事」になった時に初めて知るのがケアマネであり、それが現実だと思う。 それでも良いのだと思うが、次世代の「担い手」を考えた時、ケアマネジャーに対する正しい情報（何をする人）を知ってもらい、（給与面含め）魅力を感じてもらい、次世代の方が「ケアマネ」を目指せるような社会が必要だと思う。 私がケアマネを取得した時代は、介護職のスキルアップの先がケアマネだったので、5年介護職として経験した者から試験を受ける時代だった。いわゆる職場の昇進試験のようなもの。ケアマネを取ると相談員として相談業務に携わったりしていた。 しかし、介護職とケアマネは別物。 私見だが、介護職の先がケアマネである限り、何も変わらないと思う。 介護職も立派な資格。介護職は介護職として更に上を目指せるものがあるが、でない介護職も衰退してしまう。 同じようにケアマネはケアマネとして初めからエキスパートを育成する仕組みが必要では？ ケアマネの専門学校とか・・・（当然、制度改革があるので、それに対するフォローも必要だが）。 次世代の若者が「将来、ケアマネになろうかな」と夢や希望を持てる時代がくると、今日ワールドカフェで話した一部のテーマについても何か光が見えてくるような気がする。
制度改革
制度改革、地域社会資源
制度改革。データ連携システム。居宅の LIFE 導入についてなど。

制度改正については都度情報が知りたいです
制度改正は何度聞いても良い、理解するのに時間がかかる
誰もが住みやすい街づくり
地域資源の活用について。
利用者（家族）との関係性について

主任介護支援専門員連絡会の活動に興味はありますか？

58件の回答



主任介護支援専門員連絡会の活動に参加してみたいですか？

58件の回答

